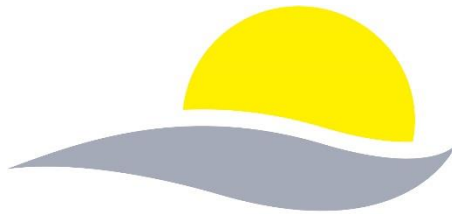

**TUI SENSIMAR PLAYA LA
BARROSA
NACHHALTIGKEITSBERICHT
2018-2017**



TUI SENSIMAR

JANUAR 2019

STELLUNGNAHME VON DER DIREKTION



TUI SENSIMAR

Hipotels ist eine Familienhotelkette mit moderatem Wachstum, die bestrebt ist, die besten Dienstleistungen, Einrichtungen und Standorte anzubieten.

Es handelt sich um eine Hotelverwaltungsgesellschaft, die sich auf den europäischen Urlaubstourismus im mittleren bis hohen Segment spezialisiert hat. Die Qualität unserer Produkte und unser komplettes Leistungsspektrum in Verbindung mit einem hervorragenden Preis-Leistungs-Verhältnis haben uns zu einer vertrauenswürdigen Marke und Referenz in der Branche gemacht.

Unser Hauptanliegen ist es, die Bedürfnisse, Erwartungen und Anforderungen unserer Gäste durch ein Arbeitssystem zu befriedigen, in dem die Prävention, Erkennung, Korrektur und kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse Vorrang hat.

Im Bewusstsein der Begrenzung der natürlichen Ressourcen und der mit der Entwicklung unserer Tätigkeit verbundenen Umweltauswirkungen setzen wir uns für den Schutz und die Erhaltung der Umwelt ein, um zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen.

Deshalb haben wir ein Managementsystem etabliert, die uns dazu führt, unsere Ziele zu erreichen auf die Verbesserung der Ergebnisse gerichtet, immer auf der Grundlage der folgenden Grundsätze:

- ✓ Förderung der Ausbildung und Motivation unseres Team für den reibungslosen Ablauf der ausgeübten Tätigkeit zu gewährleisten und ihre Teilnahme an dem Schutz und die Erhaltung der Natur.
- ✓ Die Sicherheit und Gesundheit unserer Gäste und Arbeitnehmer gewährleisten, indem Sie die im Gesetz zur Prävention festgelegten Anforderungen einhalten, wie auch die Arbeitsbedingungen von unserer Arbeitnehmer zu verbessern.
- ✓ Vermeidung von Verschmutzung an der Quelle, indem die folgenden Maßnahmen durchgeführt werden, z. B. die Entstehung von Abfällen auf ein Mindestmaß zu beschränken, die Wiederverwendung und das Recycling zu erleichtern sowie unsere Einrichtungen so anzupassen, dass der Energieverbrauch optimiert und der rationelle Umgang mit Wasser sichergestellt wird.
- ✓ Regelmäßige Überprüfung und Bewertung der in unserer Richtlinie festgelegten Grundsätze, der Ziele, sowie der übrigen Elemente des Managementsystems eingehalten werden
- ✓ Das unsere Gäste Information erhalten, sowie jede Person oder Organisation, die dies erwünscht, über die Umweltaspekte, die mit der Nutzung und dem Genuss unserer Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen verbunden sind.

Für all dies garantieren wir, dass unsere Organisation in allen Bereichen die geltenden Gesetze und Vorschriften in den Bereichen Soziales, Arbeit, Umwelt und Menschenrechte, sowie andere freiwillige Maßnahmen zur Verbesserung des Lebens unserer Mitarbeiter und Gemeinschaften einhält in denen wir tätig sind und der Gesellschaft insgesamt.

President
Juan Llull

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2018
TUI SENSIMAR PLAYA LA BARROSA

PRÄSENTATION, ZIELE UND ERREICHTE ZIELE



Wir präsentieren den Nachhaltigkeitsbericht 2018-2017 der TUI SENSIMAR Playa la Barrosa, in dem über soziale und ökologische Leistungen berichtet wird.

Das Ziel dieses Berichts ist:

- Die bisher geleistete Arbeit in gesellschaftlicher Verantwortung wertzuschätzen.
- Die Informationserwartungen unserer Interessengruppen zu erfüllen.
- Unsere Verbesserungsziele für den Zeitraum 2020/2019 als Leitfaden für die kontinuierliche Verbesserung integrieren.
- Verstärkung der verantwortungsvollen Dimension unseres Unternehmens als Differenzierungs- und Wettbewerbswert.

Der Inhalt dieses Berichts ist das Ergebnis der Reflexion und des Engagements für die kontinuierliche Verbesserung durch das Management und die Mitarbeiter von TUI SENSIMAR Playa la Barrosa unter Berücksichtigung der Ziele und Unternehmenswerte.

Wenn Sie Fragen zur Interpretation des Berichts haben oder Informationen erweitern möchten, wenden Sie sich per E-Mail an unsere Organisation an die folgende E-Mail Adresse: dir.playalabarrosa@hipotels.com

AUSZEICHNUNGEN FÜR QUALITÄT UND NACHHALTIGKEIT



Travelife Gold Award
2018



TUI Medio Ambiente 2017
/ 2018 / 2019



TUI Top Quality 2017/
2018/ 2019



TUI Holly 2017



HolidayCheck Award 2018



Bookin.com Guest Review
Awards 2018



Certificado de Excelencia
de Tripadvisor 2017 /
2018 y Salón de la fama



PREDIF, Turismo
accesible



Plan de empleo para
personas vulnerables en
Cádiz

UMWELTLEISTUNG ZIELE 2018-2017 INDIKATOREN



Programm zur Einsparung des Wasserkonsums

- Ökologische Wasserhähne zum Wassersparen
- Zerstäuber in allen Wasserhähnen, außer Duschen, in allen Gästezimmer und Personalbereichen.
- WC-Spülkasten mit doppelter Entleerung und damit verbundener Wassereinsparung.
- Reduzierung der Beckentiefe von 2,10 m auf 1,70 m oder von 1 Million Liter auf 785.000 Liter.
- Wir reduzieren die Benutzung durch Sprinkler Bewässerung in der Gartenfläche und erhöhen die Benutzung durch Tropfbewässerung
- Wir haben neue Zählapparate in die Bewässerungsschleusen eingebaut, um Undichtigkeiten zu vermeiden.
- Gartendecken um die Feuchtigkeit zu halten.
- Einheimische Zierpflanzen in Gärten, die wenig Bewässerung benötigen



Programm zur Einsparung des Energiekonsums

- LED-Lichter (die kein Quecksilber enthalten) anstelle herkömmlicher Halogenlampen
- Strom im Zimmer funktioniert nur mit der Zimmerkarte.
- Die Klimaanlage stellt sich automatisch aus wenn die Terrassentür geöffnet wird.
- Die Anlage verfügt über zwei Kälteanlagen mit Wärmerückgewinnung
- Wir nutzen die Wärme der von den Kesseln abgegebenen Gase.

UMWELTLEISTUNG ZIELE 2018-2017 INDIKATOREN



WIR REDUZIEREN ABFÄLLE

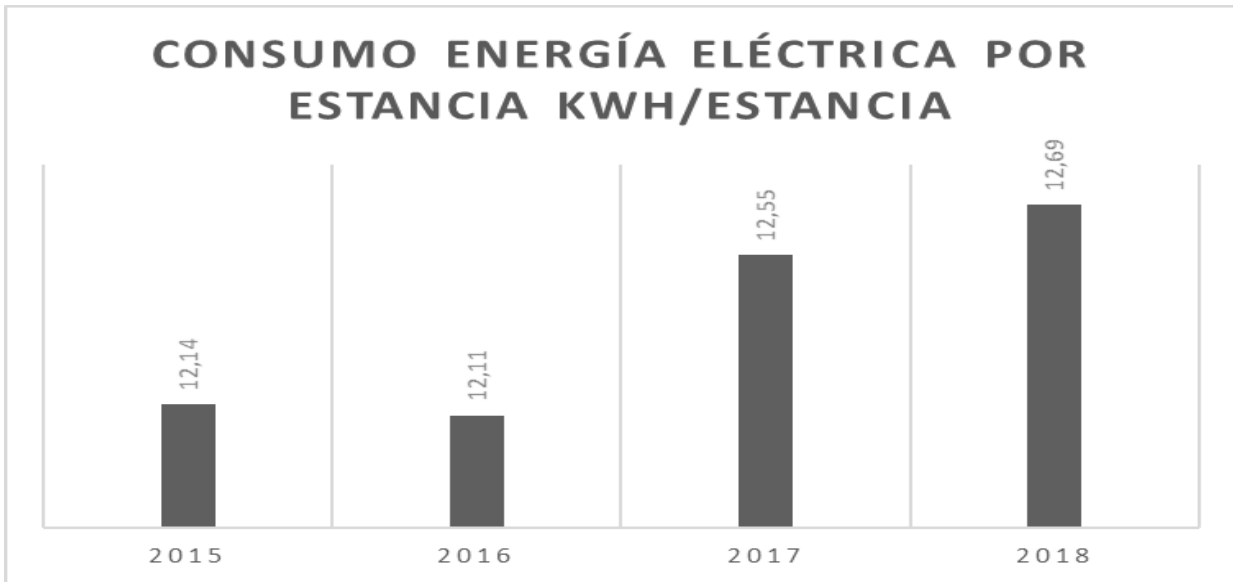
- Plastikverpackungen in dem wir Blockbutter verbrauchen, anstatt individuelle Portionen
- Keine individuellen Joghurtverpackungen mehr.
- Kg gewaschene Wäsche pro Aufenthalt: von 2,43 kg in 2017 auf 2,52 kg in 2018
- Anzahl der Wäschen Handtücher in den Zimmer/ Poolhandtücher/ Wäsche der Tischdecken, weil Tischläufer benutzt werden.
- Kunststoffflaschen von Duschgel & Shampoo hat sich der Inhalt verdoppelt
- Es werden nur noch Strohalme benutzt wenn unbedingt nötig und der Gast danach verlangt.
- Bettlaken werden nur umgetauscht, wenn der Gast es erwünscht.
- Hausgemachte Marmeladen – um Verpackungsabfälle aus Glas zu reduzieren
- Speisewägen werden nicht mehr mit Folienpapier abgedeckt, sondern mit wiederverwendbaren Abdeckungen.



WIR VERWENDEN ABFALL

- Tischdecke außer Gebrauch, werden als Lappen benutzt.
- Polycarbonat Gläser am Pool
- Korken – Vogelhäuschen oder zu Dekorationsmaterial verwendet

UMWELTLEISTUNG ZIELE 2018-2017 INDIKATOREN



ZIELZEITRAUM 2018-2017, den Stromverbrauch um 5% pro Aufenthalt zu reduzieren:

Das Ergebnis von 2018 wurde im Vergleich zu 2015 um 4,5% gesteigert, was aus folgenden Gründen gerechtfertigt sein kann:

13 neue Pools in den Zimmern: Der mit den Motoren verbundene Verbrauch beträgt 43200 kWh. Darüber hinaus wurden die Einrichtungen erweitert: Strandsteg und Toiletten am Strand und eine neue Friteuse. Zusätzlich wird der Außenbeleuchtungsmesser mitbenutzt und die Sportzone. Zuvor war es zwischen 2 Hotels aufgeteilt, dem BARROSA PARK und dem TUI SENSIMAR Playa La Barrosa. Im Jahr 2018 war es nicht so, 2 Monate wurden 100% des Verbrauchs auf Playa La Barrosa zugeordnet. 2018 musste die Heizung zum vorzeitigen Eröffnungstermin gestartet werden. Tage der Benutzung der Heizung: Im Jahr 2017 waren es 18 Tagen, gegenüber 100 Tagen im Jahr 2018.

Die Arbeiten zur Verbesserung dieses Umweltaspekts werden jedoch noch weiterhin fortgesetzt.

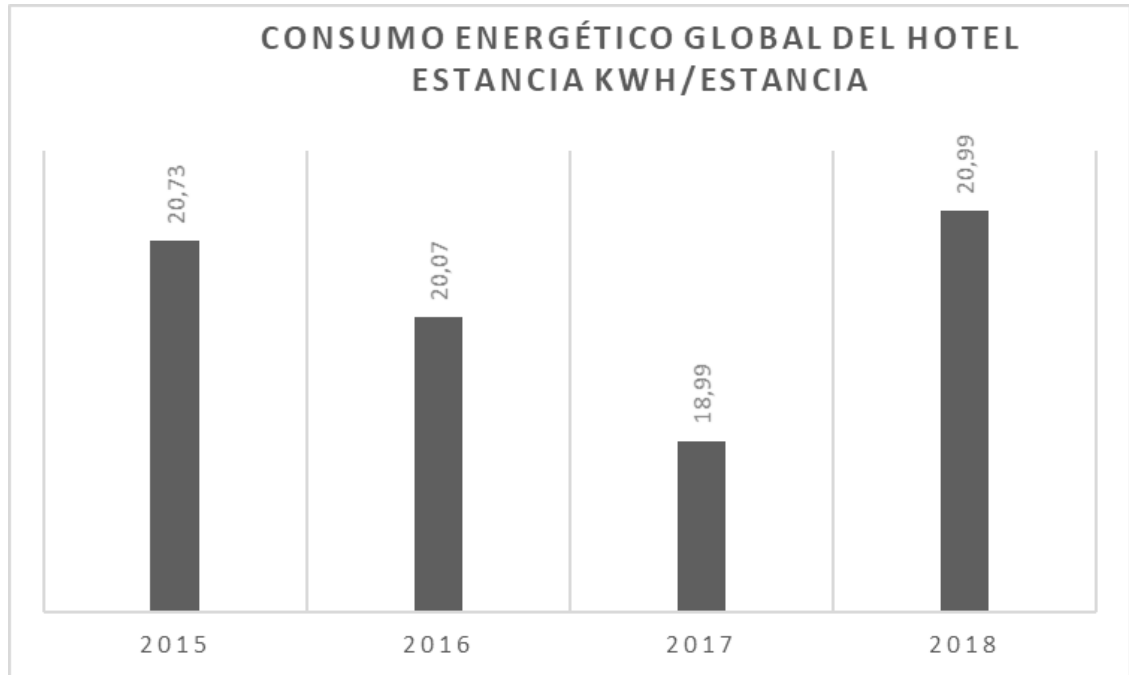
UMWELTLEISTUNG

ZIELE 2018-2017

INDIKATOREN



TUI SENSIMAR



Berücksichtigt man den globalen Energieverbrauch von 2018, so liegt dieser bei 20,99 kWh pro Aufenthalt, verglichen mit 20,73 kWh im Jahr 2015 pro Aufenthalt. Angesichts der Änderungen in den Anlagen ist dies ein sehr zufriedenstellendes Ergebnis.

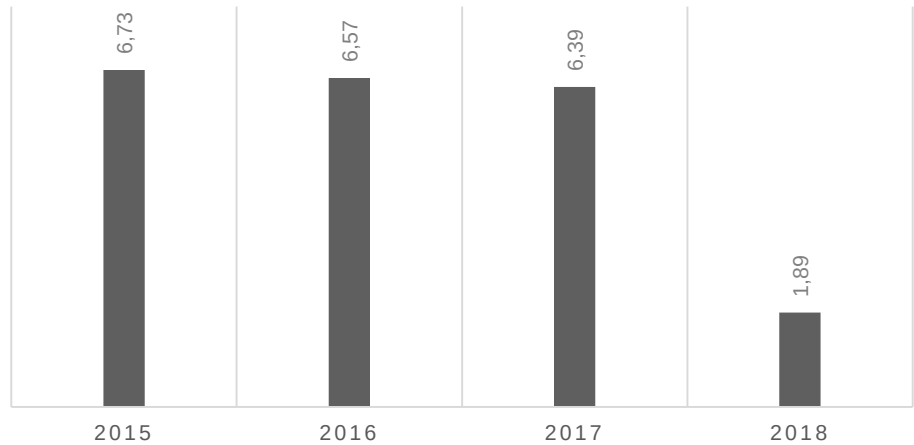
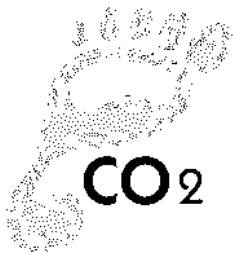
	2015	2016	2017	2018
elektrische Energie kWh/Aufenthalt	12,14	12,11	12,55	12,69
Propangas kWh/Aufenthalt	8,5884	7,9569	6,4413	6,9465
Erdgas kWh /Aufenthalt	-	-	-	1,35
TOTAL	20,73	20,07	18,99	20,99

2018 wurde Erdgas installiert, das 2019 vollständig umgesetzt wird. Dies führt uns zum dritten Ziel des CO₂-Fußabdrucks.

UMWELTLEISTUNG ZIELE 2018-2017 INDIKATOREN



HUELLA DE CARBONO POR ESTANCIA KG CO2/ESTANCIA



Certificado Energía 100% Verde

FenÍe Energía, S.A. y la CNMC certifican que la energía eléctrica suministrada a:

JUMARI, S.A

*Es de origen 100% renovable,
contribuyendo de esta forma a la protección del medio ambiente.*

FenÍe Energía, S.A. sólo comercializará al consumidor energía verde certificada. Por lo tanto, se habrá inyectado en la red tanta electricidad, proveniente de instalaciones productoras de electricidad de origen renovable, cogeneración o residuos en una cantidad equivalente al consumo eléctrico del consumidor.

Periodo Año 2018



feníe energía

CNMC COMISIÓN NACIONAL DE LOS
MERCADOS Y LA COMPETENCIA

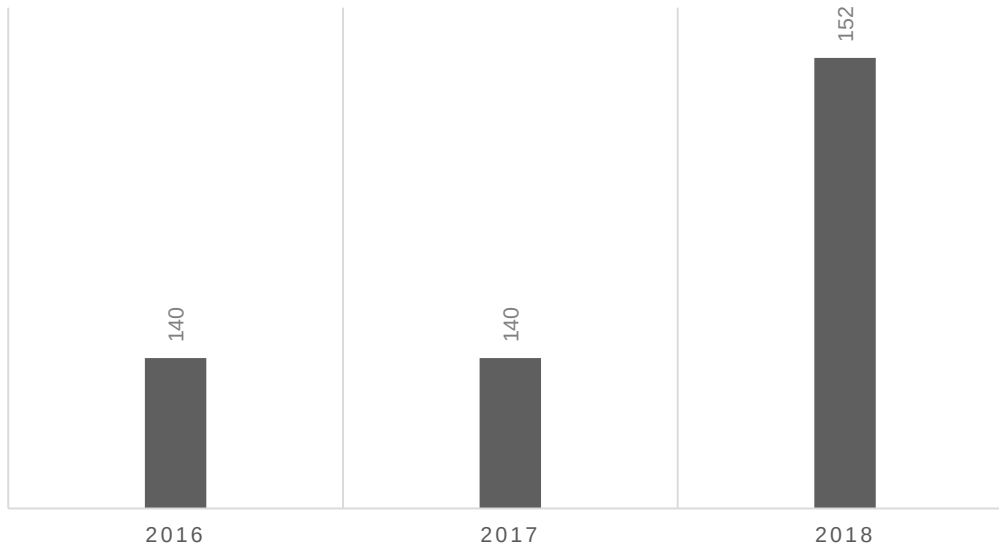
Más información:
www.fenieenergia.es

ZIELZEITRAUM 2018-2017, Minderung der CO2-Emissionen:

Berücksichtigt man den CO 2 - Fußabdruck pro Aufenthalt, so hat sich dieser erheblich verringert, da der Umstieg auf Erdgas begonnen hat und ein Energieversorger mit 100% erneuerbarer Energie beauftragt wurde.

ENERGIEQUELLE	2015	2016	2017	2018
Elektrische Energie kgCO2/ Aufenthalt	4,7346	4,7229	4,8945	0
Propangas kgCO2/ Aufenthalt	1,99784	1,85094	1,49838	1,6159
Erdgas kgCO2/ Aufenthalt				0,27405
Gesamtenergieverbrauch pro Aufenthalt	6,73	6,57	6,39	1,89

CONSUMO DE AGUA LITROS/ESTANCIA



- Der Wasserverbrauch im Jahr 2018 lag bei 152 l / Aufenthalt, der Verbrauch wird als hochoptimiert und als angemessen angesehen. Die Erhöhung ist jedoch gerechtfertigt durch:
 - 13 neue Pools in den Zimmern
 - Einrichtungen wurden erweitert: Strandtoiletten.
 - Die Saison war in 2018 länger mit 284 Tagen, gegenüber den 232 Tagen in 2017.

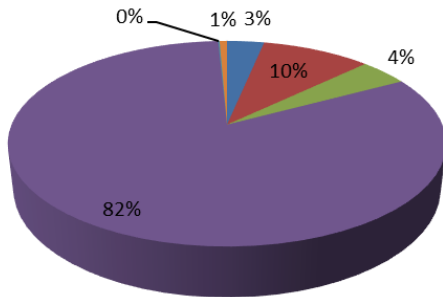
Auf jedem Fall wird mit dem Personal weiterhin gearbeitet um bewährte Praktiken einzuführen in diesem Sinne. (Einstellung des Waschzuges, Waschmaschinen, Leck Warnung ...)

UMWELTLEISTUNG ZIELE 2018-2017 INDIKATOREN



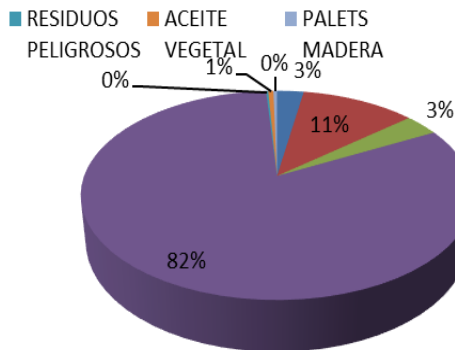
gestión de residuos 2018

■ CARTON ■ VIDRIO ■ PLASTICO ■ BANAL ■ RESIDUOS PELIGROSOS ■ ACEITE VEGETAL



gestión de residuos 2016

■ CARTON ■ VIDRIO ■ PLASTICO ■ BANAL



ZIELZEITRAUM 2018-2017 :

UM 2% DIE FRAKTIONEN DES PLASTIKS ZU STEIGERN.

Es ist zu beachten, dass im Zeitraum von 2016 bis 2018 der Anteil, der von Kunststoff und Metall recycelt wird, gegenüber 2016 um 1% gestiegen ist.

Es wurden jedoch Maßnahmen ergriffen, um den Verbrauch von Plastikverpackungen der Amenities zu verringern, was als positiv bewertet wird von den Gästen, da das Ziel darin besteht, eine gute Trennung im Hotel zu erreichen, und andererseits, um Kunststoffabfälle zu verringern: Von 2017 bis 2018 wurde die Anzahl der Gel- und Shampoo Flaschen um 5462 Einheiten reduziert, was 13% entspricht.

UMWELTLEISTUNG ZIELE 2018-2017



DAS VERRINGERN VON KUNSTSTOFFEN EINES EINZELNEN GEBRAUCHS UND DIE ERSETZUNGEN DURCH MATERIALIEN, DIE DIE UMWELT WENIGER BESCHÄDIGEN

- Das Ersetzen der Plastikstrohhalm durch biologisch abbaubare Strohhalme, die in den blauen Tonnen recycelt werden können
- 2. Amenities sind aus recyceltem und recycelbarem Kunststoff, Soja-Tinte und Steinpapier
- 3. Bambus-Cocktail-Umrührer sind wiederverwendbar
- 4. Wegwerfbecher und -utensilien werden durch wiederverwendbare Polycarbonatbecher ersetzt.
- 5. In den Duschen in den öffentlichen Gästebereichen wurden Seifenspender installiert.
- 6. Für's Abendessen auch Blockbutter anbieten wie beim Frühstück.
- 7. Vom Kunden zurückgelassene Glycerin-Handseifen wiederverwenden und für die Wäsche in der Waschmaschine gebrauchen
- 8. Probezeit für Zuckerspender beim COFFEE & TEA FOR TWO
- 9. Die Anzahl der Kunststoffe pro Aufenthalt zu reduzieren: Duschhaube, Butter, Zahnbürste, Abschminkwatte, wird auf Wunsch des Kunden sein
- 10. Obstkisten sollen Mehrweg sein von Seiten des Lieferanten

Die ELECTRISCHE ENERGIE um 0,5% zu reduzieren gegenüber 2018

- Ein Protokoll definieren für die Zündzeiten der elektrischen Geräte in der Küche
- Ein Protokoll implementieren durch den der KÜCHENCHEF überwacht, dass die Küchengeräte korrekt angezündet werden.
- Einen Track Record implementieren von den Energietransfers zwischen den beiden Hotels, um den Prozentsatz der Energieeinsparungen zu ermitteln.
 - Schulung, Sensibilisierung und Einbeziehung der Mitarbeiter:
 - 1. Elaborar nueva cartelería ambiental propia de Hipotels
 - 2. Eigene neue Umweltposter von Hipotels entwickeln.
 - 3. Verbreitung eines Handbuch bewährter Praktiken im täglichen Leben für alle Mitarbeiter
 - 4. Eine Infotafel im Personalbereich installieren, wo Umweltnachrichten publiziert werden können. Für die Veröffentlichung dieser Nachrichten soll jeweils eine Abteilung zuständig sein und in einem Zeitraum von 15 Tagen wechseln. Es soll eine Erkennungsaktion für die Abteilung oder den Mitarbeiter geben, die / der diese Initiative am besten durchführt.

VERPFLICHTUNG FÜR DIE MENSCHENRECHTE UND LOKALE GEMEINSCHAFTEN VON HIPOTELS

- ✓ Arbeitsumgebungen schaffen, in denen Vertrauen und Respekt vor der Würde der Menschen, der Herzlichkeit und der Anstrengung der Teamarbeit vorherrschen. HIPOTELS toleriert keinerlei Form von Belästigung aufgrund der Grundlage von Merkmalen, die durch die geltenden Gesetze geschützt sind.
- ✓ Gewährleistung der Chancengleichheit und Verpflichtung, die Mittel einzusetzen, um die gesamte Belegschaft bei ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung zu unterstützen; Ebenso ist keine Art von Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Nationalität, religiösen, politischen oder gewerkschaftlichen Vorstellungen, Geschlecht, Familienstand, Alter, Behinderung oder familiären Pflichten zulässig.
- ✓ Daran zu arbeiten, die Vielfalt und Komplexität der Humanressourcen zu integrieren und gleichzeitig die kollektive Anwendung derselben mit internen Vorschriften zu gewährleisten.
- ✓ Positiv dabei zutragen für die Entwicklung der lokalen Gemeinschaft, in denen soziale Aktionen durchgeführt werden, die die Lebensqualität verbessern, den Wert der lokalen Kultur und Traditionen hervorragen, wozu die Gäste von HIPOTELS als Sender dienen.
- ✓ Das interagieren mit Anbietern von Waren und Dienstleistungen auf ethische und rechtliche Weise; Jeder Lieferant muss die geltenden Vorschriften einhalten.
- ✓ Darauf zu achten das bei allen Tätigkeiten und Einrichtungen für den Schutz und die Sicherheit Minderjähriger gesorgt wird.



Externes Sozial Programm

- **Spenden**
- Caritas Dionesana - Lebensmittelspenden
- Asociación Valvanuz Virgen - Solidaritätsmarkt
- Caritas - Spende von Möbeln, Wäsche und Bettwäsche
- Ana-Plastikkappen-Sammlung
- Ana - Geldspende
- Unterstützung an Fimm – Adoption von Walen und Delphinen
- Reto - Zimmermöbel, Bettuntergestell und Matratzen
- Caritas - Vergessene Artikel von Gästen
- Asodown – Spenden von Bettwäsche und Tischdecken
- **2. Besuch beim Tag der offenen Türen**
- Alzheimer – Zentrum: Besuch von einer Gruppe von 15 pax + Pflegern
- Stiftung Asodown: Besuch von einer Gruppe von 15 pax + Hilfslehrer
- Besuch der Lieferanten
- Besuch von den Mitarbeitern und deren Familienangehörigen.



Soziales Programm für die Mitarbeiter

- Personalräume zum ausruhen
- Lounge Ecke im Speisesaal des Personals
- Personalesse am Ende der Saison
- Mittagssnack bei Preisverleihung für das Personal
- Weihnachtskorb
- Tombola am Ende der Saison
- MEDIZINISCHE UNTERSTÜTZUNG
- UNTERSUCHUNGS-TESTS -20% RABATT(ANALYTIK, RÖNTGENBILD, ETC.)

Personalquoten:

Jahr	Männer	Frauen
2013	37	70
2014	42	75
2015	50	73
2016	51	72
2017	55	85
2018	55	85

Soziales Zusammenleben:

Jahr	Ausländer	Spanier
2013	3	104
2014	2	115
2015	10	110
2016	13	110
2017	11	116
2018	11	116

Interne Beförderungen:

Jahr	Männer	Frauen
2013	3	4
2014	3	0
2015	4	8
2016	3	2
2017	2	2
2018	5	2

Interne Konsolidierungen:

Jahr	Männer	Frauen
2013		
2014		
2015		
2016	0	1
2017	4	7
2018	2	2

Feste diskontinuierliche Verträge * / eventuell: Tage geöffnet pro Jahr

Jahr	Fest- angestellte	Eventuell	Tage
2013	107		172
2014	116	1	214
2015	112	11	214
2016	112	11	230
2017	144	86	232
2018	161	81	284

SOZIALLEISTUNG MASSNAHMEN INDIKATOREN



Arbeitsunfälle: Krankschreibung:

Jahr	Anzahl Arbeitsunfälle
2013	12
2014	6
2015	15
2016	7
2017	9
2018	13

Jahr	Anzahl Krankschreibungen
2013	17
2014	29
2015	25
2016	33
2017	43
2018	45

Schulung 2013	2014	2015	2016	2017	2018
- Grundkenntnisse in Deutsch - PRL – Risiken bei der Bauarbeit - PRL – Risiken bei der Gärtnerei - TUI SENSIMAR Konzept - Kundenservice - Küchen Supervisor von Hipotels Standard implementation SENSIMAR - PRL Evakuierungsplan - Sicherheitskurs - Plan APPCC - EDUCATUR - SIL 3 Feuerübungen in der Saison	- Standard Konzept TUI SENSIMAR Techniker, Fensterputzer, Wahrenannahme - Diätetik und Ernährung - PRL - Umweltschutz Kurs - Kurs mit den Küchen Supervisor. - Gebäckkurs im Palace - Visita Cristal - Handhabung des Waschzuges - Manipulatoren 3 Feuerübungen in der Saison	- Standard Konzept TUI SENSIMAR - Umweltschutz Kurs - Telefonverkauf - Lebensmittel Manipulator 1. Hilfe Kurs - Básico PRL - online: Grundkenntnisse in Deutsch 3 Feuerübungen in der Saison	- Standard Konzept TUI SENSIMAR – Erstgespräch - Lebensmittel Manipulator - Legionellen 1. Hilfe Kurs - Básico PRL - Online: Deutsch, Französisch, Englisch - Verkauf im Restaurant, Community Manager, Stressbewältigung, Verbessern die Leistung eines Arbeitsteams verbessern, Verkaufstechniken, Excel 2007 básico 3 Feuerübungen in der Saison	- Standard Konzept TUI SENSIMAR – Erstgespräch - Online: Deutsch, Französisch, Englisch, Verkauf im Restaurant, Experto en Comunity Manager, Stressbewältigung, Verbessern die Leistung eines Arbeitsteams verbessern, Verkaufstechniken, Excel 2007 básico - Einführung in die Mixology - Datenschutzgesetz - Lebensmittelkurs - Blumenschmuck - Kaffee Kurs - Lebensmittel Manipulator - Course Weinbegleitung 3 Feuerübungen in der Saison	- Schulung im neuen implementierten Management-Programm AVALON - Formación en PRL - Lebensmittel Manipulator - Training Hubplattform - Formación EPIS 3 Feuerübungen in der Saison

SOZIALLEISTUNG MASSNAHMEN INDIKATOREN



Besuch
auf die
Feria
"Chiclana"

Besuch auf die Feria von Chiclana mit Gästen und dem Personal.



Asodown

Beschäftigung von 4 Jugendlichen mit Down Syndrom (Küche, Rezeption, Technisches Service, Verwaltung)



Asodown

Show mit 20 Mitgliedern der Stiftung mit Down Syndrom.



A.F.A "La Aurora"

Frühstück im Hotel mit den Mitgliedern der Stiftung für Personen mit Alzheimer "La Aurora" und deren Pflegern



Visit
"Semana Santa"

Kulturelle Tour mit Gästen zur Osterwoche in Chiclana, um mehr über die Gebräuche und Traditionen zu erleben.

Tradition

Ausstellung mit typischen Produkten aus der Region

SOZIALLEISTUNG MASSNAHMEN INDIKATOREN



Environ
ment

Beach Cleaning

"Asociacion
amigos del
pueblo
saharai"

SPENDEN VON TÜCHERN UND
WÄSCHE FÜR DAS
FLÜCHTLINGSLAGER IM SAHARA

Ana

Sammlung von Plastikdeckeln

Asociación amigos del pueblo saharaí
Calle Comercio, 20, 1º
28013 Madrid (España)
Tel: +34 91 520 11 00
Email: amigos@sensimar.es

San Fernando, 9 de Noviembre 2018

Sírvase
Mikel Plaza La Barrosa

Por medio de la presente, "Asociación La Barrosa" le expresa su más profundo
agradecimiento por su generosidad y la de su hijo.

La donación de "Trastos de puchas (50), Sábanas (70), Alfombras (20), Trajes de
Baño (10), Corbatas (10), Desechables (10), Cables Carreteros (10). Recibida
durante el mes de Noviembre de 2018, benefició a muchas personas carentes de
recursos, es un gran aliento para nuestra Asociación corriendo trabando en bien de
las personas.

De nuevo fue un aporte importante para el bienestar de las actividades que
realizamos en esta Asociación.

Gracias a su generosidad, es que estamos en capacidad de continuar con nuestra
misión de mejorar la calidad de vida de las personas que más lo necesitan.

Puede estar confiado en que su ayuda fue entregada a las familias de los
campesinos de refugiados Saharíes. Ser capaz sentir que esta Asociación es la
realidad ningún bien o servicio o cambio de vida donación sabe el buen y oportuno
apoyo con que usted y su hijo. Han sido para que quienes lo necesitan.

Confiamos,



Mitarbeiter

Mitarbeiter des Monats

Mitarbeiter

Tag der offenen Türen für
Familienangehörige der Mitarbeiter

Tradition

Traditionales Fest von San Juan



Mitarbeiter



Ausflug zur Festung von Sancti Petri

Mitarbeiter



2 neue Uniformen für jeden Mitarbeiter

Mitarbeiter

Weihnachtskörbe

Mitarbeiter

Personalesse des ganzen Personals zum Saisonende

SOZIALLEISTUNG MASSNAHMEN INDIKATOREN



Fahrradschule Von Chiclana
Feier im TUI Sensimar Playa La Barrosa, der III. Gala von der Fahrradschule von Chiclana, mit der Präsenz von 38 Kindern und der Familie, mit dabei einige Persönlichkeiten vom Rathaus.



SC Goldau
Freundschaftsspiel des Schweizer Teams SC Goldau, untergebracht im TUI SENSIMAR Playa la Barrosa gegen Chiclana Industrial



Antonio León Blanco
Freundschaftsspiel zwischen der Mannschaft der Freunde von Antonio Leon Blanco, dem ehemaligen Spieler von Real Madrid, und der Mannschaft von Hipotels.



Internationaler Frauentag
Foto aller Mitarbeiterinnen des TUI SENSIMAR Playa la Barrosa zum internationalen Frauentag.



Environment
Beach Cleaning



SOZIALLEISTUNG MASSNAHMEN INDIKATOREN



TUI SENSIMAR



local	Internationaler Tag der Tapas	
Besuch zur Feria "Chiclana"	Besuch auf die Feria von Chiclana mit Gästen und dem Personal.	
Tradition	Traditionales Fest von San Juan	
Asodown	Beschäftigung von 4 Jugendlichen mit Down Syndrom(Küche, Rezeption, Technisches Service, Verwaltung) Überreichung einer besonderen Uhr an unsere vier Mitarbeiter durch einen unseren Gästen	
local	Tour zum Handwerkermarkt	

SOZIALLEISTUNG MASSNAHMEN INDIKATOREN

AECC	Kampagne gegen Krebs	 
Environment	Umwelt - Schnitzeljagd	
TUI CHARITY DAY	TUI SENSIMAR Playa la Barrosa Charity Day (Charity Bingo, charity raffle). Alle Einnahmen aus dem Bingo, der Verlosung und den Spenden wurden an Ana gespendet	 
ASODOWN	Show mit 20 Mitgliedern der Stiftung mit Down Syndrom.	
A.F.A "La Aurora"	Frühstück im Hotel mit den Mitgliedern der Stiftung für Personen mit Alzheimer "La Aurora" und deren Pflegern	

SOZIALLEISTUNG MASSNAHMEN INDIKATOREN

Junta de Andalucía	Förderung der Junta de Andalucía in typisch andalusischen Produkten mit Showkochen und Verkostung. all dies auf dem Werberahmen namens "TASTY Andalusia".	 
Mitarbeiter	Tag der offenen Türen für Familienangehörige der Mitarbeiter	
Mitarbeiter	Weihnachtskörbe	
Employees	Personalessen des ganzen Personals zum Saisonende	 
Gäste	Umwelt-Workshops	