

Verpflichtung zur Einhaltung der Menschenrechte

Mit dieser Erklärung verpflichtet sich **HIPOTELS** mit folgenden Maßnahmen zur Erfüllung der Menschenrechte und der Rechte der in den **Unternehmensleitlinien zu Qualität und Nachhaltigkeit** genannten Gesellschaftsgruppen:

- Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das sich durch Vertrauen, gegenseitigen Respekt, Kollegialität und Teamarbeit auszeichnet. Mobbing oder Belästigung nach Definition geltender Gesetzgebung, wird von HIPOTELS in keiner Form toleriert.
- Wir garantieren Chancengleichheit und verpflichten uns zur Bereitstellung der notwendigen Mittel, um alle unsere Mitarbeiter in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung zu fördern. Jede Art von Diskriminierung, sei es aufgrund rassistischer Motive, der Hautfarbe, Staatszugehörigkeit, des Glaubens, der politischen Einstellung oder Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft, des Geschlechts, des Familienstandes, Alters, einer Behinderung oder aufgrund familiärer Verpflichtungen, wird in keiner Form toleriert.
- Wir setzen auf Integration und Vielfalt in unserer Belegschaft und garantieren gleichzeitig die Gültigkeit der internen Arbeitsnormen für alle Mitarbeiter gleichermaßen.
- Wir tragen auf positive Weise zur gesellschaftlichen Entwicklung an unseren Standorten bei, indem wir uns mit sozialen Aktivitäten für eine Verbesserung der Lebensqualität sowie für die Wertschätzung unserer kulturellen Werte und regionalen Traditionen einsetzen und dies auch den HIPOTELS Hotelgästen vermitteln.
- In unseren geschäftlichen Beziehungen mit Lieferanten und Dienstleistern legen wir Wert auf die Einhaltung ethischer Prinzipien und gesetzlicher Vorgaben. Jeder einzelne unserer Zulieferer muss sich an die geltende Gesetzgebung halten.
- Der Schutz und die Sicherheit Minderjähriger ist bei allen unseren Aktivitäten und in allen unseren Einrichtungen gewährleistet.